



Guía de códigos de pago de SAI360 para Connecticut

Fecha de vigencia: 1 de octubre de 2026

Descripción general

Esta guía explica los códigos de pago que se utilizan en el sistema de nómina SAI360 y que aparecen en los recibos de salarios. Este documento se proporciona para mejorar la transparencia en cuanto a los datos de la nómina y como ayuda para entender cómo se calcula el salario.

Códigos de pago y definiciones

A continuación, se presenta una lista de los códigos de pago más comunes que se pueden encontrar en los registros salariales, dependiendo del puesto que se ocupe:

Código de pago	Categoría	Descripción
REG – Regular	Pago regular (salario)	Salarios regulares estándar pagados durante el período de pago
R – Pago retroactivo	Pago regular (salario)	Pago retroactivo por el tiempo trabajado en el período de pago anterior
OT – Horas extras	Horas extras	El pago por horas extras se calcula a 1,5 veces la tarifa por hora regular por las horas trabajadas que superen las 40 en una semana laboral.

Código de pago	Categoría	Descripción
C – Comisión	Remuneración con comisiones variables	Comisiones pagadas por ventas, éxito de los clientes y planes de remuneración para ejecutivos
LG – Generación de clientes potenciales	Remuneración con comisiones variables	Comisiones por desarrollo de ventas pagadas conforme al plan de compensación por generación de clientes potenciales
PC – Comisiones de la PSO	Remuneración con comisiones variables	Comisiones por servicios profesionales pagadas conforme al plan de compensación de PSO
NB – Gestión por objetivos	Remuneración variable	Pago por el cumplimiento de objetivos antes de recibir la remuneración variable prevista en un plan
AB – Bonificación anual	Remuneración variable en forma de bonificación	Pago de la bonificación anual de incentivo a corto plazo
SP – Bonificación puntual	Pago de bonificación fuera de ciclo	Pago de bonificación fuera de ciclo
SA – Premio por servicio	Pago de bonificación fuera de ciclo	Pago de bonificaciones fuera de ciclo por antigüedad y premios de reconocimiento
B – Bonificación	Pago de bonificación fuera de ciclo	Pago de bonificación fuera de ciclo
O – Otro	Pago fuera de ciclo	Pago de bonificación fuera de ciclo
V – Vacaciones	Pago fuera de ciclo	Pago de bonificación fuera de ciclo
DP – Ingresos imputados	Pago sujeto a impuestos	Ingresos imputados sujetos a impuestos por prestaciones para parejas de hecho que no cumplen con la definición del IRS

Código de pago	Categoría	Descripción
I – En lugar del preaviso	Otros pagos	Pago en lugar del preaviso, abonado tras la finalización del contrato
NP – Pago del periodo de preaviso	Otros pagos	Pago por el periodo de preaviso trabajado antes de la finalización del contrato
SE – Liquidación	Otros pagos	Pago de la continuación del salario en caso de despido por motivos distintos al rendimiento o a una conducta indebida
PLV – Permiso parental	Otros pagos	Pago para los nuevos padres en virtud de la política de permiso parental
SDP – Prestación por discapacidad de la SAI	Otros pagos	Prestación complementaria por incapacidad, junto con los pagos del Estado o de la entidad aseguradora por incapacidad
SO – Bonificación por incorporación	Pago de una bonificación fuera de ciclo	Bonificación única concedida a un nuevo empleado por incorporarse a la empresa
TB – Bonificación por transacción	Pago de una bonificación fuera de ciclo	Bonificación corporativa abonada por operaciones comerciales
TSB – Bonificación de transición	Pago de una bonificación fuera de ciclo	Pago único de una bonificación al empleado que cesa en su cargo por haber completado las actividades de transición
PL – Permiso remunerado	Otros pagos	Pago del PTO durante el permiso temporal
RC – Bonificación por recomendación	Pago de una bonificación fuera de ciclo	Pago único de bonificación al empleado por recomendar a un nuevo empleado contratado
OFS – Subsidio para la instalación de la oficina	Otros pagos	Pago único en concepto de bonificación a los nuevos empleados para cubrir los gastos de instalación de la oficina

Preguntas y resolución de litigios

Si tiene alguna pregunta, duda o queja relacionada con el cálculo de su salario, incluyendo, entre otros, las horas extras, las bonificaciones y/o las prestaciones, póngase en contacto con el departamento de recursos humanos de SAI360. En cuanto a la remuneración variable abonada en virtud de un plan de la empresa, que incluye, entre otros, comisiones, objetivos de gestión (MBO) y/o generación de clientes potenciales (desarrollo de ventas), póngase en contacto con el equipo de Operaciones de ventas.

SAI360 se compromete a garantizar la exactitud de las nóminas y a asegurar que todos los empleados reciban la remuneración que les corresponde. Si una consulta o una queja revelan alguna discrepancia en la nómina o un error de cálculo, la empresa revisará, abordará y corregirá sin demora cualquier problema detectado, dentro de los límites permitidos por la ley.